

# فراخوان متقاضیان و فراخوان ارزیابان هشتمین دوره جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی ۱۳۸۹

جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی که به برترین سازمان‌های ایرانی حائز شرایط اعطاء می‌شود، بر اساس ارزیابی عملکرد، نگاه سیستمی و جامع به تمام حوزه‌های عملکردی سازمان‌ها بر مبنای مفاهیم بنیادین و معیارهای مدل تعالی سازمانی داشته و تمامی فعالیت‌های ورودی، فرایندهای اجرایی، برون‌دادها و نتایج حاصل از اجرای رویکردها و تاثیر متقابل آنها را در نظر می‌گیرد.

در پنج بخش:

- ۱- ساخت و تولید،
- ۲- خدمات،
- ۳- بهداشت، سلامت و درمان،
- ۴- آموزش،
- ۵- عمومی (غیرانتفاعی)

آخرین مهلت  
ارسال اظهارنامه  
برای تندیس‌ها  
۲۴ مهرماه ۱۳۸۹

و در هر کدام از بخش‌ها در دو گروه:

- سازمان‌های کوچک و متوسط (کمتر از ۱۵۰ نفر کارکن)
- سازمان‌های بزرگ (بیش از ۱۵۰ نفر کارکن)

نشان جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی  
نشان افتخار سازمان‌های برتر ایرانی

تندیس زرین

تندیس سیمین

تندیس بلورین

تقدیرنامه برای تعالی

گواهی تعهد به تعالی

- برای کسب اطلاعات بیشتر:
- همکاری به عنوان ارزیاب
- برنامه زمانی هشتمین دوره
- فرم‌های ثبت نام
- ویژگی‌های سطوح تعالی
- شرایط حضور در فرایند ارزیابی
- برنامه‌های آموزشی
- ویرایش جدید مدل تعالی سازمانی

به سایت اینترنتی جایزه ملی [www.IRANAWARD.org](http://www.IRANAWARD.org) مراجعه فرمائید

موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی

دبیرخانه جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی



خیابان شیخ بهایی جنوبی، خیابان ایرانشناسی، خیابان نهم تلفن: ۰۲۲۲۰۴۲۲۲ (داخلی ۴۰۸۳)

کدپستی: ۱۴۳۷۸۳۴۳۳۴ صندوق پستی: ۱۴۳۹۵-۹۴۹ دورنگار: ۰۴۲۲۰۸۸۶



هشتمین همایش تعالی سازمانی

